

Suspenzija

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Pravni Fkultet, Bijeljina

U v o d

Na samom početku ovog seminarskog rada čija je osnovna tema SUSPENZIJA pokušaću Vas detaljnije upoznati, ne samo o sadržaju, već i o strukturi ovog seminarskog rada, koji se sastoji iz dva dijela.

U prvom dijelu upoznać Vas o načinu stupanja u radni odnos, kao i o pravima i obavezama iz radnog odnosa od strane radnika, koje nastupaju sa danom kada radnik na osnovu ugovora o radnu stupi na rad kod poslodavca, kako bih u drugom dijelu jasnije i tačnije uspjela objasniti počev od pojma pa do nastanka suspenzije.

U drugom dijelu ću Vas upoznati sa povredom obaveza iz ugovora o radu od strane radnika, kao i o razlozima zbog kojih je došlo do privremenog udaljenja radnika sa rada (suspenzija), zatim o pojmu suspenzije, vrstama suspenzije, o uslovima i slučajevima udaljenja, zatim sa pravima u vezi sa suspenzijom kao i o trajanju udaljenja i na kraju sa slučajevima kada dolazi do privremenog udaljenja službenika iz službe.

Cijelokupan teorijski dio, koji će biti izložen u pismenoj formi a na kraju i grafičkim prikazom, trebalo bi da Vas što bliže, bolje i jasnije upozna sa privremenim udaljenjem radnika sa rada (suspenzija) i time Vam pokažem moje shvatanje o radno-pravnim odnosima, odnosno, o tezi koju obrađujem ovim seminarskim radom tj. O SUSPENZIJI.

POJAM I NAČIN STUPANJA U RADNI ODNOS

Pojam radnog odnosa

Da bi lice stupilo u radno pravni odnos kod poslodavca prvenstveno je potrebno da te dvije strane sklope ugovor o radu sa kojim će se i jedna i druga strana obavezno morati pridržavati svojih dužnosti koje su u ugovoru o radu naveli, npr.(Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi platu, socijalno osiguranje, i sl. Dok se zaposleni obavezuje da svoj posao obavlja blagovremeno, brzo, efikasno, da dolazi na vrijeme na posao, da poštuje naloge poslodavca i dr.) kao i sve ostale dogovore koji su navedeni ugovorom o zasnivanju radnog odnosa.

Da bi se zasnovao jedan radni odnos potrebno je da budu ispunjena dva uslova, i to OPŠTI i POSEBNI.

OPŠTI uslovi su:

- navršenih 15 godina života
- opšta zdravstvena sposobnost.

POSEBNI uslovi su oni koje je poslodavac propisao opštim aktom za zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme, a taj akt se naziva PRAVILNIK O SISTEMATIZACIJI, vrsta i stepen stručne sprema, znanje, iskustvo i sve što je potrebno za određeno radno mjesto.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com